

Beleid voor gezondheid en veiligheid op het werk

Oktober 2024

Als wereldwijde speler in de telecom- en energietransitiemarkten biedt Circet haar klanten, dienstverleners, lokale overheden en key account-klanten een geïntegreerd pakket kant-en-klare infrastructuurdiensten voor alle technologieën.

Dankzij het geoptimaliseerde managementsysteem van Circet voldoet het bedrijf aan de strengste gezondheids- en veiligheidsnormen.

VEILIGHEIDSCULTUUR

Circet beschouwt gezondheid en veiligheid als topprioriteit en als integraal onderdeel van een model dat prestaties, innovatie, duurzaamheid en verantwoordelijkheid combineert.

Overall waar Circet actief is, is een kader aanwezig om ervoor te zorgen dat al onze belanghebbenden worden beschermd: werknemers, tijdelijk personeel, dienstverleners, onderaannemers, bezoekers en iedereen die invloed kan ondervinden van onze activiteiten.

De veiligheidscultuur van Circet zorgt ervoor dat iedereen veilige keuzes maakt - elke dag, op elke werkplek - om hun eigen veiligheid en die van alle anderen te waarborgen, wat bijdraagt aan de uitstekende en duurzame prestaties van het bedrijf.

Circet zet zich in om ervoor te zorgen dat risico's op verantwoorde wijze worden geïdentificeerd, beheerst en beheerd. Deze verbintenis geldt voor al onze activiteiten en vestigingen in alle landen waar we actief zijn.

"We zijn ervan overtuigd dat alle ongelukken kunnen worden voorkomen en dat alle werkzaamheden in alle veiligheid kunnen worden uitgevoerd."

In samenwerking met onze belanghebbenden om het gezamenlijke doel van gezondheid en veiligheid op de werkplek te bereiken, zet Circet zich in om haar inspanningen te richten op de zes onderstaande prioriteiten.

1

Gezondheid en veiligheid efficiënt beheren

- Ervoor zorgen dat dit beleid wordt gedocumenteerd, geïmplementeerd en beschikbaar wordt gesteld aan alle belanghebbenden, zowel intern als extern.
- Periodiek het gezondheids- en veiligheidsbeleid alsook het managementsysteem herzien om ervoor te zorgen dat ze steeds in overeenstemming zijn met de regelgeving in elk land en de aard en omvang van de organisatie.
- Gezondheid en veiligheid volledig integreren in alle aspecten van ons werk.
- Alle verantwoordelijkheden en verplichtingen op het gebied van gezondheid en veiligheid duidelijk definiëren en implementeren.

2

De prestaties op het gebied van gezondheid en veiligheid bewaken

- Belangrijke prestatie-indicatoren (aantal trainingsuren, veiligheidsinvesteringen, frequentie en ernst van ongevallen op de werkplek) vastleggen en bewaken.
- De ernstgraad van ongevallen elk jaar met 5% verminderen.
- Onze activiteiten regelmatig controleren en auditen.
- Voortdurend de prestaties verbeteren op basis van actieplannen.

3

Risicobeheer voor gezondheid en veiligheid van werknemers verbeteren

- Bewustmaken van gezondheid en veiligheid op de werkplek.
- Voorzien in gepaste en voldoende informatie, instructies en training.
- Ervoor zorgen dat werknemers hun werk in alle veiligheid kunnen doen, zonder risico voor hun eigen gezondheid of die van anderen.
- De juiste middelen toewijzen aan gezondheid en veiligheid om een veilige en gezonde werkplek te creëren en arbeidsongevallen en beroepsziekten te voorkomen.
- Vergroten van de bewustwording van bijna-ongevallen rapportage.
- Analyseren van bijna-ongevallen.

4

Werknemers betrekken bij het verbeteren van het veiligheidsbeheersysteem

- Overleg met werknemersvertegenwoordigers over onderwerpen die van invloed zijn op de gezondheid en veiligheid van werknemers.
- Betrekken van werknemers bij voortdurende verbeteringen op het gebied van veiligheid.

5

De hele toeleveringsketen betrekken bij ons gezondheids- en veiligheidsbeheersysteem

- Eisen bij onderaannemers dat ze zich inzetten voor gezondheids- en veiligheidskwesties.
- In kaart brengen van de gezondheids- en veiligheidsrisico's van leveranciers zodat diegenen met de grootste risico's de veiligheid verbeteren.
- Leveranciers aanmoedigen om te voldoen aan de gezondheids- en veiligheidseisen.
- Leveranciers controleren op gezondheids- en veiligheidskwesties.
- Leveranciers betrekken bij bewustmakingsactiviteiten.

6

Naleving van wettelijke en regelgevende vereisten verbeteren

- Op de hoogte blijven van wijzigingen in wet- en regelgeving.
- Voldoen aan de toepasselijke nationale en internationale vereisten.
- Een administratie bijhouden van de naleving van deze vereisten.

Circet is ervan overtuigd dat gezondheid en veiligheid centraal staan bij het verhogen van de professionaliteit en het bereiken van uitmuntendheid op de werkplek. Het bedrijf wil dat zijn veiligheidscultuur een onderscheidende factor in de markt is.

"Iedereen draagt door zijn gedrag en motivatie bij aan onze gezamenlijke ambitie van voortdurende verbetering op het gebied van gezondheid en veiligheid. We rekenen erop dat iedereen dit engagement dagelijks waarmaakt."



Philippe Lamazou
Circet Groep Voorzitter

